

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников государственного казенного учреждения культуры
«Челябинская областная специальная библиотека для слабовидящих и слепых»
(ГКУК ЧОСБСС)**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения культуры «Челябинская областная специальная библиотека для слабовидящих и слепых» (далее - ГКУК ЧОСБСС, далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12. 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Постановления правительства Челябинской области от 22.10.2013 № 359-П «О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГКУК ЧОСБСС независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГКУК ЧОСБСС обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГКУК ЧОСБСС поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГКУК ЧОСБСС для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГКУК ЧОСБСС, доверия граждан к учреждениям культуры и обеспечение единых норм поведения работников ГКУК ЧОСБСС.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГКУК ЧОСБСС своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками ГКУК ЧОСБСС положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников ГКУК ЧОСБСС.

8. Основные принципы служебного поведения работников ГКУК ЧОСБСС являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на рабочем месте.

9. Работники ГКУК ЧОСБСС, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения культуры;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как учреждения культуры, так и работников ГКУК ЧОСБСС;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ГКУК ЧОСБСС каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ГКУК ЧОСБСС;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГКУК ЧОСБСС должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения культуры;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГКУК ЧОСБСС, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГКУК ЧОСБСС ;
- р) соблюдать установленные в ГКУК ЧОСБСС правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГКУК ЧОСБСС, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на

территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники ГКУК ЧОСБСС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники ГКУК ЧОСБСС в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники ГКУК ЧОСБСС обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники ГКУК ЧОСБСС при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность работники ГКУК ЧОСБСС и исполнении должностных обязанностей работник ГКУК ЧОСБСС обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Директор ГКУК ЧОСБСС обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Работник ГКУК ЧОСБСС обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГКУК ЧОСБСС.

16. Работнику ГКУК ЧОСБСС запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ГКУК ЧОСБСС в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью ГКУК ЧОСБСС и передаются работником ГКУК ЧОСБСС по акту в ГКУК ЧОСБСС.

17. Работник ГКУК ЧОСБСС может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник ГКУК ЧОСБСС обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение

которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник ГКУК ЧОСБСС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГКУК ЧОСБСС, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГКУК ЧОСБСС либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник ГКУК ЧОСБСС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГКУК ЧОСБСС, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГКУК ЧОСБСС к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Работник ГКУК ЧОСБСС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГКУК ЧОСБСС, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГКУК ЧОСБСС не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник ГКУК ЧОСБСС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГКУК ЧОСБСС, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГКУК ЧОСБСС.

23. В служебном поведении работнику ГКУК ЧОСБСС необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник ГКУК ЧОСБСС воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Работники ГКУК ЧОСБСС призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГКУК ЧОСБСС должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника ГКУК ЧОСБСС при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГКУК ЧОСБСС, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение работником ГКУК ЧОСБСС положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГКУК ЧОСБСС и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГКУК ЧОСБСС мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ГКУК ЧОСБСС положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
